




Ние защитаваме парите на гражданите

СТРАТЕГИЯ

ЗА РАЗВИТИЕ НА СМЕТНАТА ПАЛАТА

2018–2022

A composite image featuring a blurred background of three business professionals in a meeting. The foreground is dominated by a blue-tinted overlay of financial data, including a bar chart with values like 15.44, 75.25, 55.01, -12.14, 7.55, +0.98, and 83.22, and a pie chart. A laptop and a pen are also visible on a desk.

СЪТРУДНИЧЕСТВО
ДОВЕРИЕ



СЪДЪРЖАНИЕ

I. Въведение	5
II. Роля и основна дейност на Сметната палата	6
III. Визия, мисия и ценности на Сметната палата	7
IV. Стратегически приоритети и цели	10
Стратегически цели в рамките на приоритет 1: Сметната палата да извършва независим ефективен и ефикасен одит в публичния сектор	10
Стратегически цели в рамките на приоритет 2: Сметната палата да изгради ефективно функционираща система за управление на човешките ресурси, която да осигури високо квалифицирани, мотивирани и почтени служители	14
Стратегически цели в рамките на приоритет 3: Сметната палата да бъде институция за пример, която допринася за подобряването на управлението и отчетността в публичния сектор, като отчита очакванията на заинтересованите страни	16
V. Изпълнение на стратегията за развитие на Сметната палата за периода 2018-2022 г.	18
VI. Мониторинг и оценка на стратегията за развитие на Сметната палата за периода 2018-2022 г.	20
Списък на термините и съкращенията	21



I. ВЪВЕДЕНИЕ

Стратегическото развитие на Сметната палата включва устойчиво изграждане на основни умения и капацитет, които да позволяват на Върховната одитна институция (ВОИ) на Република България да използва оптимално ограничените ресурси и да изпълнява по-ефективно правомощията си, за да постига желаното въздействие – подобряване на отчетността на бюджетните организации, законосъобразното, ефективно, ефикасно и икономично управление на публичните средства и дейности.

Стратегическите визия и мисия, както и ценностите на Сметната палата, определят посоката за развитие на институцията, а стратегическите цели показват как Сметната палата възнамерява да постигне своята визия и да изпълни мисията си.

При изготвянето на Стратегията за развитие на Сметната палата за периода 2018 г. – 2022 г. са приложени най-добрите международни практики, а именно Методология за стратегическо планиране и Наръчник за извършване на оценка за потребностите от изграждане на капацитет във ВОИ, разработени от Инициативата на ИНТОСАЙ за развитие (IDI).

Използваният структуриран подход на планиране позволи на Сметната палата да идентифицира аспектите от своята дейност, за усъвършенстването на които е необходимо да бъдат положени допълнителни усилия с оглед постигане на съответствие с международните стандарти и добри практики при управлението и организацията на работата на Върховните одитни институции.

Сметната палата си постави 16 стратегически цели за периода до 2022 г., в рамките на три стратегически приоритетни области. Целите са пряко насочени към преодоляване на слабостите, идентифицирани при оценката за потребностите от изграждане на капацитет, което е гаранция, че ресурсите за модернизирание и развитие на Сметната палата ще бъдат използвани ефективно.

Формулирани са конкретни дейности за постигане на целите, както и индикатори за измерване на тяхното изпълнение. Взаимовръзката между приоритети, цели, индикатори и дейности е представена в Матрица за изпълнение на Стратегията за развитие на Сметната палата. Матрицата включва отговорните лица и сроковете за изпълнение на стратегическите дейности, което е основна предпоставка за превръщане на Стратегията в работещ механизъм, генериращ видими и измерими резултати за реализирането на мисията, визията и целите на Сметната палата, а от там - и за засилване на отговорността, прозрачността и интегритета на държавното управление и организациите от публичния сектор.



II. РОЛЯ И ОСНОВНА ДЕЙНОСТ НА СМЕТНАТА ПАЛАТА

Сметната палата на Република България е държавен орган за независим външен одит в публичния сектор, създаден по силата на чл. 91 от Конституцията на Република България. Организацията, правомощията и редът за дейност на Сметната палата се уреждат със Закон за Сметната палата.

Сметната палата е Върховна одитна институция, независима в своята дейност, която се отчита пред Народното събрание.

В съответствие със Закона за Сметната палата и Международните стандарти на Върховните одитни институции, Сметната палата извършва следните видове одити:

- финансови одити;
- одити за съответствие;
- одити на изпълнението;
- специфични одити.



ОБЕКТИВНОСТ ПРОФЕСИОНАЛИЗЪМ

III. ВИЗИЯ, МИСИЯ И ЦЕННОСТИ НА СМЕТНАТА ПАЛАТА

ВИЗИЯ НА СМЕТНАТА ПАЛАТА:

Сметната палата, чрез непрекъснато подобряване на качеството на одитната дейност и развитие на професионалната компетентност, да бъде независим гарант за доброто управление и отчетността в публичния сектор.

МИСИЯ НА СМЕТНАТА ПАЛАТА:

Мисията на Сметната палата е да контролира изпълнението на бюджета и управлението на други публични средства и дейности, като осъществява ефективна, ефикасна и икономична одитна дейност, за да спомогне за подобряване на управлението и отчетността на публичните ресурси.

ЦЕННОСТИ НА СМЕТНАТА ПАЛАТА:

- **Независимост и обективност.** Сметната палата е независима от законодателната, изпълнителната и съдебната власт и прилага безпристрастен, обективен и справедлив подход в своята работа, като не допуска външни влияния и конфликт на интереси.
- **Професионализъм и почтеност.** Сметната палата осъществява дейността си в съответствие със закона и професионални стандарти, като се стреми към непрекъснато развитие и усъвършенстване на своите политики, практики и процедури за постигане на по-високо качество и надеждност на резултатите от дейността си, използва новите технологии и отчита технологичните ефекти от дейността си. Поведението на нейното ръководство и служители е честно и почтено и съответства на най-високите професионални и етични норми.
- **Компетентност.** Сметната палата се стреми да полага необходимата грижа за служителите си, като осигурява условия за непрекъснато развитие на техните знания и умения, така че да съответстват на функциите и мандата ѝ и да осигуряват извършването на качествени одити в значими за обществото области. Служителите на Сметната палата трябва да поддържат и развиват своите знания и умения, за да бъдат в съответствие с развитието в тяхната професионална среда с оглед на оптимално изпълнение на служебните си задължения.
- **Поверителност и прозрачност.** Сметната палата се стреми да осигури достатъчна степен на информираност за широк кръг потребители относно управлението и организацията на своята работа, като поддържа подходяща система за осигуряване на нужната поверителност, особено по отношение на чувствителни данни. Резултатите от одитната дейност се оповестяват навременно по ясен, разбираем и достъпен начин.

• **Сътрудничество и конструктивност.** Сметната палата създава условия за открит и честен диалог, колегиалност, екипност и споделяне на опит и знания в рамките на институцията. Сметната палата поддържа с одитираните обекти отношения на диалогичност и се стреми към балансираност и полезност. При изпълнение на дейността си Сметната палата си сътрудничи с други Върховни одитни институции и с Европейската сметна палата.

Визията на Сметната палата описва състоянието, което институцията се стреми да постигне в края на стратегическия период на планиране, а мисията е израз на основната задача на Сметната палата.

Ценностите са понятията за това, което е важно за Сметната палата и което определя поведението на ръководството и служителите на Върховната одитна институция в тяхната професионална дейност.

Постигането на стратегическите цели на Сметната палата, както и реализирането на мисията и визията на Върховната одитна институция, носят директни ползи за обществото - подобряване на управлението и отчетността на публичните ресурси.

прозрачност

КОНСТРУКТИВНОСТ



РОЛЯ И МИСИЯ НА СМЕТНАТА ПАЛАТА

Държавен орган за независим външен одит в публичния сектор, който контролира изпълнението на бюджета и управлението на други публични средства и дейности.

Финансови одити

Одити за съответствие

Одити на изпълнението

Специфични одити



ПОЛЗИ ЗА ОБЩЕСТВОТО

Подобряване на управлението и отчетността на публичните ресурси



ВИЗИЯ НА СМЕТНАТА ПАЛАТА

Да бъде независим гарант за доброто управление и отчетността в публичния сектор, чрез непрекъснато подобряване на качеството на одитната дейност и развитие на професионалната компетентност



СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ НА СМЕТНАТА ПАЛАТА

Дейности за изпълнение на стратегическите цели

Дейности за изпълнение на стратегическите цели

СТРАТЕГИЧЕСКИ ПРИОРИТЕТИ НА СМЕТНАТА ПАЛАТА





IV. СТРАТЕГИЧЕСКИ ПРИОРИТЕТИ И ЦЕЛИ

ПРИОРИТЕТ 1: СМЕТНАТА ПАЛАТА ДА ИЗВЪРШВА НЕЗАВИСИМ ЕФЕКТИВЕН И ЕФИКАСЕН ОДИТ В ПУБЛИЧНИЯ СЕКТОР

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1.1.

Прилагане на принципите за почтеност и етика

- Ще актуализираме своите етични правила, за да осигурим тяхното съответствие с МСВОИ 30 „Етичен кодекс“.
- Ще създадем условия за спазване на етичните правила, като провеждаме подходящи тематични обучения за нашите служители и осигурим функционирането на подходяща контролна система, която ограничава уязвимостта от допускане на неетично поведение.
- Ще извършим самооценки на етичния климат и интегритета на Сметната палата, за да наблюдаваме адекватността и ефективността на мерките срещу нарушенията на етичните принципи и норми.

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1.2.

Осигуряване на адекватни ресурси за осъществяване на дейността в съответствие със Закона за Сметната палата и международно признатите одитни стандарти

- Сметната палата ще продължи да работи за утвърждаване на своята финансова самостоятелност в съответствие с принципите на МСВОИ 1 и МСВОИ 10, съгласно които ВОИ следва да разполагат с финансови средства, както и с необходимите и подходящи човешки и материални ресурси, позволяващи им да осъществяват дейността си.
- Съгласно международно признатите одитни стандарти изпълнителната власт не трябва да контролира или управлява достъпа до тези ресурси. Затова Сметната палата ще се стреми към самостоятелен бюджет, приет от Народното събрание, основан на принципите на програмното бюджетиране, който да бъде съобразен с постигането на стратегическите цели на Върховната одитна институция на Република България.

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1.3.

Актуализиране и въвеждане на подходящи процедури и инструменти, включително одитни методологии, за изпълнение на законово установените правомощия на Сметната палата

Ще гарантираме, че нашата одитна дейност се основава на актуални и адекватни методологични правила, като:

- приемем процедура за актуализиране на Наръчника за прилагане на МСВОИ и одитната дейност на Сметната палата;
- извършваме годишни анализи за идентифициране на необходимостта от разработване на нови или актуализация на съществуващите методологии за одит на обекти или области;
- до края на стратегическия период ще разработим поетапно всички необходими методологични правила за различните видове одит, така че всички методологични потребности да бъдат удовлетворени.

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1.4.

Продължаващо прилагане на специализирани одитни софтуери във всички одити на Сметната палата

- Ще извършваме всички одити със специализиран одитен софтуер Пентана, който подпомага документирането на одитите, проследяването на изпълнението на одитната работа и осъществяването на текущ контрол на качеството.
- Ще продължим да подобряваме функционалността на отделните модули на Пентана, в съответствие с изискванията на различните видове одит, извършвани от Сметната палата.
- Ще разширим използването на аналитичен одитен софтуер в нашата работа и ще осигурим необходимите обучения за развиване на уменията на одиторите за използване на специализирани софтуерни продукти.

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1.5.

Изградената система за осигуряване на качеството да предоставя разумна степен на увереност, че одитите и другата дейност са изпълнени в съответствие с международно признатите одитни стандарти и приложимите правни и регулаторни изисквания

Ще надградим нашата система за осигуряване на качеството на одитната дейност, като:

- разработим и приемем Концепция за осигуряване на качеството на одитната дейност и Методика за осигуряване на качеството, като акцентираме върху надграждане на контрола, осъществяван на различните управленски нива;
- имплементираме Концепцията и Методиката в Наръчника за прилагане на МСВОИ и одитната дейност на Сметната палата;
- анализираме всички елементи на системата за контрол на качеството, съгласно МСВОИ 40.

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1.6.

Изграждане на система за външен контрол на качеството на одитната дейност

- Ще приемем правила и методика за осъществяване на текущо наблюдение върху системата за контрол на качеството на одитната дейност, като анализираме и изберем подходящи показатели за оценка за всеки вид одит, съдържащи изискването за съответствие с приложимия МСВОИ.
- Ще извършваме ежегодни оценки за осигуряване на качеството на одитната дейност, като популяризираме идентифицираните добри практики и приемаме планове за действие за преодоляване на слабостите.

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1.7.

Усъвършенстване на методиката за планиране и отчитане на натовареността на одиторите

- Ще актуализираме ежегодно нашата методика за планиране и отчитане на натовареността на одиторите, като прецизираме планираното времетраене на отделните стъпки и етапи от изпълнението на одитите.
- Ще изготвяме нашата годишна програма за одитната дейност въз основа на методиката за планиране на натовареността на одиторите, като използваме специализиран софтуер за планиране.

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1.8.

Оповестяване на одитните доклади по подходящ начин и на разбираем и ясен за заинтересованите лица език

- Ще приемем Комуникационна политика на Сметната палата, която да постави основата за подобряване на информационните връзки на Сметната палата със заинтересованите страни.
- Ще представяме одитните доклади и другите резултати от нашата дейност с публикуване на прессъобщения на ясен и разбираем език.
- Ще разширим информационното присъствие на Сметната палата в печатните и електронни медии и социалните мрежи.
- Ще поддържаме актуално съдържание на интернет страницата на Сметната палата, която ще претърпи софтуерно актуализиране и надграждане.

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1.9.

Активизиране и разширяване на участието в инициативи на международната одиторска общност, които допринасят за повишаване на институционалния и административен капацитет на Сметната палата

- Ще извършваме ежегоден анализ на потребностите от международно сътрудничество, за да сме уверени, че международната дейност на Сметната палата е насочена към постигане на приоритетите от стратегическия план за одитната дейност и стратегическите цели на Сметната палата.
- Ще участваме в работни групи, оперативни групи и мрежи на ЕВРОСАЙ, ИНТОСАЙ и Контактния комитет на ръководителите на ВОИ и ЕСП.



10329

31518

84

- Ще повишаваме квалификацията на одиторите и ще назначаваме нови одитори, притежаващи необходимата компетентност, която да им позволява да участват в международната дейност на Сметната палата.
- Ще участваме в международни одити с други ВОИ, включително като водеща страна: координатор или съвместен координатор на кооперативен одит.

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1.10

Осигуряване на периодичен обективен независим външен преглед на дейността на Сметната палата (партньорска проверка)

- Ще проведем самооценка по Рамката за измерване на изпълнението на ВОИ (SAI PMF), която да ни даде информация за съответствието на дейността на Сметната палата с МСВОИ и добрите практики на ИНТОСАЙ.
- На Сметната палата ще бъде извършена партньорска проверка от друга ВОИ, която да идентифицира допълнителни области от работата на нашата институция, които се нуждаят от подобрение.
- Резултатите от самооценката и партньорската проверка ще насочат нашите усилия и ресурси в правилните направления за по-нататъшно развитие на Сметната палата като модерна Върховна одитна институция, която работи в полза на гражданите.

ПРЕДВИДИМОСТ

добросъвестност



СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1.11

Продължаваща подкрепа на усилията на Министерството на финансите в процеса по модернизиране на счетоводството в публичния сектор, с цел осигуряване на приемлива рамка за финансово отчитане

- Ще продължим да изготвяме Доклад за резултатите от финансовите одити, съдържащ коментар на приемливостта на рамката за финансова отчетност, който ще изпращаме на Народното събрание и Министерството на финансите.
- Ще създадем база данни с проблемни въпроси в областта на счетоводството в публичния сектор и ще изготвяме предложения до Министерството на финансите за подобряване и усъвършенстване на методологията на отделни аспекти на счетоводството в публичния сектор.
- Ще инициираме, организираме и участваме в национални професионални форуми за модернизиране на счетоводството в публичния сектор.

ПРИОРИТЕТ 2: СМЕТНАТА ПАЛАТА ДА ИЗГРАДИ ЕФЕКТИВНО ФУНКЦИОНИРАЩА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ, КОЯТО ДА ОСИГУРИ ВИСОКО КВАЛИФИЦИРАНИ, МОТИВИРАНИ И ПОЧТЕНИ СЛУЖИТЕЛИ

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2.1.

Непрекъснато подобряване на системата за подбор, назначаване, оценка, обучение и задържане на квалифицирани служители

- Ще структурираме процесите по управление на човешките ресурси в Сметната палата като разработим и приемем Рамка за отговорностите за управление на човешките ресурси, Стратегия за управление на човешките ресурси и Рамка за професионална компетентност за всички длъжности в Сметната палата.
- Ще извършваме годишни анализи за идентифициране на потребностите от човешки ресурси на Сметната палата и нуждите от обучения по видове одит, структурни звена и индивидуално.
- Ще укрепим капацитета на служителите от отдел „Човешки ресурси“, а също и на одиторите, като им окажем подкрепа за получаване на международни сертификати за професионална квалификация.

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2.2.

Изграждане на система за мотивация и удовлетвореност от работата на служителите в Сметната палата

- Ще определяме ясни и справедливи персонални задачи за всеки служител, обвързани с целите на съответното структурно звено.
- Ще проучваме и анализираме факторите, които влияят върху удовлетвореността при служителите, за да можем ефективно да управляваме рисковете, свързани с мотивацията на работещите в Сметната палата.

- Ще продължим да подобряваме системата за възнаграждения в Сметната палата, която да включва индексирание на размерите на основните работни заплати, но и да отчита индивидуалното трудово изпълнение на нашите служители.

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2.3.

Поддържане на институционална култура, която насърчава развитието на професионалния капацитет на служителите и толерира положените усилия, принос и лоялност към Сметната палата

- Ще извършваме анализ на ефективността на вътрешната комуникация и институционална култура и ще формулираме мерки за насърчаване на развитието на професионалния капацитет на служителите.
- Ще планираме обученията въз основа на индивидуалните потребности на служителите на Сметната палата.
- Ще идентифицираме следващото поколение ръководители и лидери в Сметната палата и ще подкрепим тяхното кариерно развитие.

ПРИОРИТЕТ 3: СМЕТНАТА ПАЛАТА ДА БЪДЕ ИНСТИТУЦИЯ ЗА ПРИМЕР, КОЯТО ДОПРИНАСЯ ЗА ПОДОБРЯВАНЕТО НА УПРАВЛЕНИЕТО И ОТЧЕТНОСТТА В ПУБЛИЧНИЯ СЕКТОР, КАТО ОТЧИТА ОЧАКВАНИЯТА НА ЗАИНТЕРЕСОВАНИТЕ СТРАНИ

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3.1

Подобряване на взаимодействието с Народното събрание и другите заинтересовани потребители на информацията от одитните доклади за засилване на отчетността и прозрачността в публичния сектор

- Ще насърчим Народното събрание да разглежда одитните доклади на Сметната палата, като по този начин използва резултатите от работата на Сметната палата при упражняването на парламентарен контрол.
- Ще въведем механизъм за обратна връзка за изразяване на мнение от одитираните обекти относно ползите от извършените одити от Сметната палата.
- Ще разширим сътрудничеството си с неправителствени организации и висши учебни заведения, като по този начин ще се стремим да постигнем по-голямо въздействие от нашата работа.

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3.2

Подобряване на имиджа и въздействието от работата на Сметната палата като почтена институция, ефективно и ефикасно работеща в полза на обществото

- Ще следим за степента на доверие на одитираните организации и обществото в дейността на Сметната палата, тъй като високото обществено доверие е основна предпоставка за ефективността на нашата работа.
- Ще анализираме изпълнението на нашите препоръки от одитираните организации и ще се стремим към увеличаване на дела на изпълнените препоръки.
- Ще се стремим да изградим механизъм за остойностяване на ползите от одитите на Сметната палата, за да демонстрираме пред обществото конкретния принос на Сметната палата за подобряване на управлението на публичните ресурси.

безпристрастност
почтеност





V. ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ НА СМЕТНАТА ПАЛАТА ЗА ПЕРИОДА 2018-2022 Г.

Изпълнението на стратегията е процес, в който ще участват както ръководството, така и всички работещи в институцията. За реализиране на настоящата стратегия Сметната палата ще търси широка обществена подкрепа при нейното изпълнение, наблюдение и оценка, чрез ефективни дейности за информация, комуникация и публичност.

Матрица за изпълнение на Стратегията за развитие на Сметната палата

Постигането на стратегическите цели на Сметната палата се осигурява от Матрицата за изпълнение на стратегията, която включва:

- **индикаторите за измерване на изпълнението на стратегическите цели** – постигането на желаната стойност на индикаторите в края на периода ще означава, че съответната стратегическа цел е постигната;
- **дейностите за изпълнение на стратегическите цели** – за всяка цел са посочени конкретните действия, които трябва да бъдат извършени, за да се осигури постигането на целта. Дейностите ще се считат за успешно приключени само когато са изпълнени съответните **индикатори за успех на дейностите**;
- **времевия период за изпълнение на дейностите** за постигане на целите – посочени са годините на започване и приключване на изпълнението на дейностите. Отбелязани са и случаите, когато дейностите се изпълняват ежегодно или текущо. Всички дейности за изпълнение на дадена цел са разположени във времето в логическа последователност, тъй като успехът на някои от тях е предпоставка за стартирането на други;
- **необходимия допълнителен ресурс за изпълнение на дейностите** – изпълнението на дейностите за постигане на стратегическите цели на Сметната палата трябва да бъде обезпечено с достатъчен финансов ресурс. Повечето дейности могат да бъдат реализирани с наличния ресурс по бюджета на Сметната палата, съгласно тавана на разходите по средносрочната бюджетна прогноза. Въпреки това, за изпълнението на някои стратегически дейности са необходими допълнителни средства, които ще бъдат аргументирано поискани от Народното събрание и Министерството на финансите;
- **отговорните ръководители** – отговорните лица, които следва да инициират, ръководят и отчитат изпълнението на всяка дейност.

Матрицата за изпълнение дава подробна информация за начина, по който ще се изпълнява стратегията и за необходимите ресурси за постигане на стратегическите цели, а времевият хоризонт на дейностите от Матрицата съвпада с периода на стратегическо планиране.

Матрицата координира усилията за изпълнение на стратегията и е основна предпоставка за разработването на оперативни годишни планове, т.е. за превръщане на стратегията от статичен документ в работещ механизъм, който генерира видими и измерими резултати за реализирането на мисията, визията и целите на Сметната палата.

Оперативни годишни планове за изпълнение на Стратегията за развитие на Сметната палата

За изпълнението на Стратегията за развитие на Сметната палата ще се изготвят оперативни годишни планове. Приемането на оперативен годишен план, подкрепен със съответен бюджет, е важно условие за осигуряването на изпълнението на Стратегията за развитие на Сметната палата по координиран и ефективен начин. Разработването на оперативния план включва определянето на дейностите, които следва да се предприемат за изпълнението на Стратегията в рамките на съответната година. Освен дейностите от Матрицата за изпълнение на Стратегията, в оперативния годишен план се включват и задачите, чието изпълнение е необходимо за текущото функциониране на структурните звена. Той ще включва и дейностите, крайните срокове, необходимите ресурси, очакваните резултати, отговорните лица и рисковете за реализиране на дейностите.



НЕЗАВИСИМОСТ
последователност

VI. МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА НА СТРАТЕГИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ НА СМЕТНАТА ПАЛАТА ЗА ПЕРИОДА 2018-2022 Г.

Осъществяването на мониторинг и оценка на Стратегията за развитие на Сметната палата ще позволи да се идентифицират евентуални проблеми при нейното изпълнение, както и дали в крайна сметка стратегическите цели на Сметната палата са постигнати.

Мониторингът позволява да се наблюдава напредъка по изпълнението на дейностите, като разкрива потенциални проблеми и отклонения от предварителните планове, дава възможност за своевременна реакция към променящата се среда и за предприемане на корективни действия.

Оценката за изпълнение на Стратегията за развитие на Сметната палата ще покаже дали стратегическите цели на институцията са постигнати и дали Сметната палата е достигнала състоянието, към което се стреми (реализирала е своята визия).

Функциите по мониторинг и оценка ще бъдат интегрирани в съществуващата организационно-управленска структура на Сметната палата, както следва:

- Ще се осъществява *текущ мониторинг*. Изпълнението на дейностите от оперативния годишен план се наблюдава текущо от ръководителите на структурни звена, в рамките на ежедневната им дейност по управление и контрол.
- *Междинен мониторинг*. В срок до 30 юни на съответната година директорите на дирекции ще докладват писмено на председателя на Сметната палата напредъка по дейностите от оперативния годишен план за изпълнение на Стратегията за развитие на Сметната палата. В случай на незадоволително изпълнение или забавяне, ръководителите на структурни звена ще посочват причините за това и ще предлагат корективни мерки за преодоляване на възникналите трудности и за постигане на индикаторите за успех.
- Ежегодно, в периода от 1 до 31 януари, ще се извършва *оценка за изпълнение на оперативния годишен план* за предходната година и Матрицата за изпълнение на Стратегията за развитие на Сметната палата, като директорите на дирекции ще докладват дали предприетите корективни мерки, идентифицирани по време на междинния мониторинг, са имали желан ефект. Сметната палата ще взема решение за предприемане на допълнителни корективни действия, при необходимост.

Стратегията може да бъде изменяна при възникване на обективни основания за това.

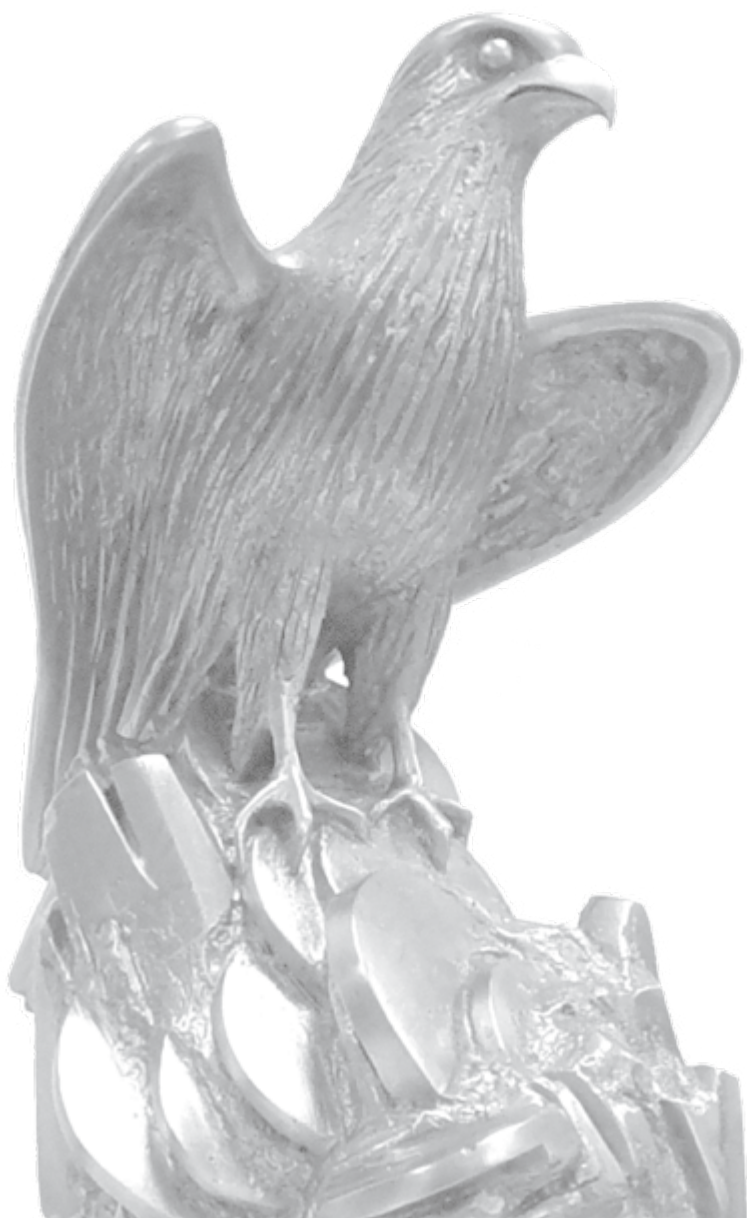
Настоящата стратегия е приета от Сметната палата с Решение № 108 от 31.05.2018 г. (Протокол № 17).

СПИСЪК НА ТЕРМИНИТЕ И СЪКРАЩЕНИЯТА

СП	Сметна палата
ВОИ	Върховна одитна институция
ИНТОСАЙ	Международна професионална организация на ВОИ
ЕВРОСАЙ	Регионална организация на ИНТОСАЙ за Европа
Контактен комитет на ръководителите на ВОИ и ЕСП	Контактният комитет обединява ръководителите на върховните одитни институции на държавите членки на ЕС и на Европейската сметна палата (ЕСП)
SAI PMF	Рамка за измерване на изпълнението на ВОИ – инструмент за оценка на съответствието на дейността на ВОИ с международните стандарти на ВОИ
МСВОИ	Международни стандарти на ВОИ
Одитна дирекция I/II „ФО“	Одитна дирекция I/II „Финансови одити“
Одитна дирекция „ОИ“	Одитна дирекция „Одити на изпълнението“
Одитна дирекция I/II „ОСФУ“	Одитна дирекция I/II „Одити за съответствие при финансовото управление“
Одитна дирекция „СО“	Одитна дирекция „Специфични одити“
Изграждане на капацитет	Стратегическото развитие (изграждането на капацитет) на ВОИ включва устойчивото развитие на основни умения и способности на ВОИ за оптимално използване на ресурсите и по-ефективно реализиране на правомощията им с цел постигане на желаното въздействие

Стратегически приоритет	Кумулативното изпълнение на стратегическите приоритети води до постигане на основната цел на Сметната палата (нейната мисия) и реализиране на нейната визия
Оценка на потребностите от изграждане на капацитет	Процес на определяне на настоящото състояние на ВОИ, сравняването му с желаното състояние (съгласно международните добри практики и собствената визия за бъдещето), разкриване на разликите между двете (слабостите) и причините за тях
Стратегическа цел	Конкретен и измерим резултат, който подпомага постигането на стратегическия приоритет. Стратегическите цели показват начина за реализиране на приоритета
Индикатори за изпълнение	Стандарти, чрез които се оценява изпълнението на дейностите/целите, спрямо очакваните резултати





Сметна палата на Република България
София 1000, ул. „Екзарх Йосиф“ 37
тел: +359 2 9803 690; факс: +359 2 9810 740
president@bulnao.government.bg
www.bulnao.government.bg