

Сметната палата на Република България обявява външен конкурс за подбор и заемане на длъжността „Стажант-одитор” в одитна дирекция „Специфични одити”, както следва:

1. в отдел 1 „Политически партии”, месторабота – гр. София – 2 (две) щатни бройки;
2. в отдел 2 „Други специфични одити“, месторабота – гр. София – 2 (две) щатни бройки.

Описание на основните функции на длъжността:

- извършва специфични одити, свързани с функционалната компетентност на одитна дирекция „Специфични одити“ и/ или съобразно годишната програма за одитната дейност на Сметната палата.

- В качеството си на член на одитен екип участва, като подпомага изготвянето на:
 - проекта на одитен доклад и становище за извършените одити, съгласно ЗСП;
 - проекта на доклад за резултатите от извършения последващ контрол за изпълнението на дадените препоръки;
 - съставянето на одитното досие;
 - работни документи за изпълнените процедури.
- При възлагане, участва в подготовката и дава становища по проекти на актове, свързани с одитната дейност, участва в обучения и курсове за повишаване на квалификацията си.
- Опазва класифицираната информация и не разгласява факти и обстоятелства, станали известни при или по повод изпълнение на задължения си.
- Спазва йерархична подчиненост, законност, лоялност, отговорност и политическа неангажираност.

Изисквания за заемане на длъжността:

- висше икономическо или юридическо образование, с придобита образователно-квалификационна степен „магистър”. При завършено юридическо образование, кандидатите следва да представят удостоверение за придобита юридическа правоспособност (успешно положен теоретико-практически изпит).
- способност за работа в екип, комуникативност и добра аналитичност;
- стремеж към професионално развитие и усъвършенстване на компетентности;
- компютърна компетентност – MS Office, Internet; умения за работа с общи и специализирани програмни продукти;
- други документи (по преценка на кандидатите).

Сметната палата предлага:

- Трудово правоотношение.
- Работно време – пет дневна работна седмица, от 09.00 часа до 17.30 часа с 30 минути обедна почивка;
- Основното месечното трудово възнаграждение:
 - минимален размер - 1 260 (хиляда двеста и шестдесет) лева;
 - максимален размер - 2 200 (две хиляди и двеста) лева.
- ежегодно право на представително облекло на стойност до три минимални работни заплати;
- допълнителни възнаграждения за постигнати резултати;
- карта за градски транспорт на преференциална цена;
- карта за Multisport на преференциална цена;
- Обучения за придобиване и усъвършенстване на професионалните знания и умения;
- Участия в организираните мероприятия от страна на Сметната палата, служителите придобиват сертификати, в т.ч. и международни.

Необходими документи за участие в конкурса:

1. Заявление (свободен текст) до председателя на Сметната палата, в което се посочват длъжността, за която се кандидатства, телефон и/или електронна поща за контакт, опис на приложените към заявлението документи;

2. Биографична справка с подробно посочване на трудовия и/или служебния стаж, придружена от заверени копия (Вярно с оригинала) на документи за удостоверяването му - трудова и/или служебна книжка, УП-3 или друг документ, доказващ трудов и/или служебен стаж по длъжности и структурно звено;

3. Заверено копие (Вярно с оригинала) от диплома за завършено висше образование (при издадена диплома от чуждестранно учебно заведение – удостоверение за признато образование и степен на образованието);

4. Заверено копие (Вярно с оригинала) от удостоверение за правоспособност, издадено от Министерство на правосъдието (за кандидатите с юридическо образование);

5. Други документи, свързани с изискванията за заемане на длъжността (по преценка на кандидатите).

Списък с материалите за подготовка на кандидатите:

- Закон за Сметната палата;
- Международни стандарти на Върховните одитни институции (МСВОИ): МСВОИ 100, МСВОИ 400, МСВОИ 4000;
- Изборен кодекс – глава единадесета – „Финансиране, свързано с предизборната кампания“;
- Закон за политическите партии;
- Закон за финансовото управление и контрол в публичния сектор;
- Закон за вътрешния одит в публичния сектор;
- Закон за административните нарушения и наказания;
- Закон за публичните предприятия.

Начин на провеждане на конкурса - писмена част и интервю, като писмената част ще се проведе под формата на тест.

Етапи на конкурсната процедура:

1. **Допускане/ недопускане по документи**, съобразно определените минимални и специфични изисквания за заемане на конкурсната длъжност;

2. **Писмена част** – провеждане на тест, който се състои от 20 въпроса от областта на дейност на конкурсната длъжност, които могат да бъдат от отворен и затворен тип. Всеки затворен въпрос има по четири възможни отговора, от които само един е верен. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който е отговорил правилно на минимум 70 % от зададените въпроси (14 въпроса);

3. **Интервю** – кандидатите се оценяват по определени критерии, съобразно спецификата на длъжностното ниво и областта на дейност.

Място и краен срок за подаване на документите - необходимите документи за участие в конкурса, се подават лично или чрез упълномощено лице по пощата с препоръчано писмо с обратна разписка, чрез куриер или в сградата на Сметната палата, гр. София, ул. „Екзарх Йосиф“ № 37 – „Деловодство“, всеки работен ден от 10.00 до 17.00 ч., **в срок до 23.08.2024 г., включително.**